



IMMIGRATION &  
RELOCATION SPECIALIST

# TỪ NỖ LỰC BỀN BỈ ĐẾN DẤU ẤN TỰ HÀO

**TẠP CHÍ AIMS-ERS**

TẠP CHÍ NỘI BỘ CỦA  
AIMS VIỆT NAM - QUÝ II/2026

# MỤC LỤC

- 01 LỜI MỞ ĐẦU
- 02 CHIA SẺ CỦA BAN LÃNH ĐẠO AIMS
- 03 CÁC SỰ KIỆN TIÊU BIỂU TRONG QUÝ II/2026
- 04 LỬA NGHỀ
- 05 CẢM NHẬN KHÁCH HÀNG
- 06 CHUYỂN ĐỘNG THỊ TRƯỜNG
- 07 GÓC ẢNH
- 08 TRẠM SẠC NĂNG LƯỢNG
- 09 MINIGAME

## THÔNG TIN BAN BIÊN TẬP

**Ban biên tập:** Phòng Marketing

**Thiết kế mỹ thuật:** Phòng Marketing

**Đơn vị xuất bản:** CHI NHÁNH CÔNG TY CỔ PHẦN  
TƯ VẤN AIMS VIỆT NAM TẠI TP. HỒ CHÍ MINH

**Địa chỉ:** Tầng 10, Tòa nhà A&T, 171 Hai Bà Trưng,  
Phường Xuân Hòa, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam

**Hotline liên hệ tin bài:** Ms. Rosalie

**SĐT:** 0346 390 862

**Email:** [rose.luu@aims.sg](mailto:rose.luu@aims.sg)

# LỜI MỞ ĐẦU



## Các AIMS-ERS thân mến,

Có những thành công được nhìn thấy qua kết quả. Nhưng cũng có những thành công được tạo nên từ rất nhiều nỗ lực thầm lặng phía sau.

Trong Quý II/2026, AIMS tiếp tục ghi nhận nhiều dấu ấn đáng tự hào khi liên tiếp nhiều khách hàng nhận được Visa, tiến gần hơn đến giấc mơ định cư mà họ và gia đình đã ấp ủ. Với khách hàng, đó là một cột mốc quan trọng. Với đội ngũ AIMS, đó là thành quả của sự kiên trì, trách nhiệm và tinh thần đồng hành bền bỉ qua từng giai đoạn hồ sơ.

Mỗi kết quả đạt được đều có dấu ấn của nhiều con người. Đó là quá trình tư vấn tận tâm, những hồ sơ được rà soát kỹ lưỡng, những lần theo sát tiến độ, những khoảnh khắc cùng khách hàng đi qua lo lắng, chờ đợi và hy vọng. Đằng sau mỗi Visa không chỉ là một bộ hồ sơ thành công, mà còn là sự cống hiến của cả một tập thể luôn đặt niềm tin và tương lai của khách hàng làm trọng tâm.

Tạp chí nội bộ Quý II/2026 vì thế là lời tri ân gửi đến những con người AIMS đã bền bỉ cống hiến trong suốt thời gian qua. Có những đóng góp không phải lúc nào cũng được gọi tên ngay lập tức, nhưng chính sự kiên trì, tận tâm và trách nhiệm ấy đã âm thầm tạo nên sức mạnh chung của tập thể AIMS.

Từ nỗ lực bền bỉ đến dấu ấn tự hào là hành trình không được tạo nên trong một ngày. Đó là kết quả của sức bền của từng cá nhân, sự phối hợp giữa các phòng ban và niềm tin chung vào sứ mệnh hiện thực hóa giấc mơ định cư cho khách hàng.

Khép lại nửa đầu năm 2026, chúng ta có quyền tự hào về những gì đã cùng nhau tạo nên. Và hơn hết, chúng ta có thêm động lực để tiếp tục bước vào chặng đường phía trước với tinh thần vững vàng, đồng lòng và cống hiến hơn nữa.

**TRÂN TRỌNG,  
BAN BIÊN TẬP TẠP CHÍ AIMS-ERS.**



# CHIA SẺ CỦA CHỦ TỊCH AIMS VIỆT NAM

Ngay từ đầu năm 2026, tôi đã xác định một trọng tâm rất rõ ràng cho AIMS đó là đầu tư vào con người và những giá trị được tạo nên từ con người. Với tôi, trong ngành di trú, công nghệ, quy trình hay chiến lược đều quan trọng, nhưng yếu tố quyết định năng lực phát triển bền vững của một tổ chức vẫn là đội ngũ.

Nhìn lại Quý II/2026, việc nhiều khách hàng liên tiếp chinh phục Visa là một dấu ấn đáng tự hào. Tuy nhiên, điều tôi đánh giá cao hơn cả là sức bền của đội ngũ AIMS phía sau những kết quả ấy. Bởi mỗi hồ sơ định cư không phải là một công việc ngắn hạn, mà là một hành trình dài, đòi hỏi chuyên môn, trách nhiệm, khả năng chịu áp lực và sự kiên trì trong từng giai đoạn.

Tôi luôn tin rằng thành công của khách hàng chính là thành công của AIMS. Khi một khách hàng nhận được Visa sau nhiều năm chờ đợi, đó không chỉ là kết quả của một bộ hồ sơ được xử lý tốt, mà còn là minh chứng cho năng lực phối hợp của cả hệ thống: từ tư vấn, xử lý hồ sơ, chăm sóc khách hàng đến các bộ phận vận hành phía sau.

Quan điểm lãnh đạo của tôi là muốn đi xa, AIMS phải xây dựng được một đội ngũ có sức bền. Sức bền ấy đến từ việc làm đúng trong từng chi tiết nhỏ, giữ trách nhiệm đến cùng và không ngừng nâng cao năng lực chuyên môn. Đó cũng là cách chúng ta tạo ra giá trị lâu dài cho khách hàng, đối tác và chính AIMS.

Trong hai quý cuối năm 2026, AIMS sẽ tiếp tục tập trung vào đào tạo nội bộ, chuẩn hóa năng lực đội ngũ và nâng cao chất lượng phục vụ khách hàng. Tôi mong mỗi thành viên AIMS tiếp tục giữ tinh thần đồng lòng, bền bỉ cống hiến và xem từng kết quả của khách hàng là một phần trong dấu ấn tự hào của chính mình.

Từ những nỗ lực bền bỉ hôm nay, chúng ta không chỉ tạo nên thành công trong hiện tại, mà còn xây dựng nền tảng vững chắc để AIMS tiếp tục phát triển mạnh mẽ và bền vững trong tương lai.

**Thân mến,  
DANIEL LIM  
CHỦ TỊCH AIMS VIỆT NAM**

# ĐIỂM TIN NỔI BẬT

Quý II/2026 ghi dấu nhiều sự kiện nổi bật của Tập đoàn AIMS và AIMS Việt Nam. Mỗi hoạt động là minh chứng cho tinh thần bền bỉ, trách nhiệm và sự đồng lòng của tập thể. Cùng nhìn lại những dấu ấn đáng tự hào đã góp phần tạo nên hành trình phát triển của AIMS.





# CHỦ TỊCH TẬP ĐOÀN AIMS ĐƯỢC VINH DANH GIẢI THƯỞNG ASIA PRESTIGE 50 UNDER 50 CEO EXCELLENCE AWARD 2026



Năm 2026 - cột mốc kỷ niệm 20 năm thành lập, AIMS tự hào chia sẻ tin vui rằng ông Pearce Cheng, Chủ tịch Tập đoàn AIMS - đã được vinh danh giải thưởng Asia Prestige 50 Under 50 CEO Excellence Award 2026 với hạng mục Asia Rising Star CEO. Sự ghi nhận này là minh chứng cho năng lực lãnh đạo nổi bật và tinh thần không ngừng đổi mới mà ông đã theo đuổi trong suốt hành trình phát triển AIMS. Nhưng điều khiến chúng tôi trân trọng nhất không nằm ở danh hiệu. Mà nằm ở ý nghĩa phía sau, mỗi chiến lược được xây dựng để hành trình di trú của khách hàng trở nên rõ ràng hơn, minh bạch hơn và bền vững hơn, để những quyết định quan

trọng của một gia đình không bắt đầu bằng sự mơ hồ, mà bằng một lộ trình có cơ sở và chuẩn mực. Từ những ngày đầu gây dựng, đến hôm nay, ông Pearce Cheng luôn kiên định với một niềm tin rằng chúng ta đang làm công việc thay đổi cuộc sống con người theo hướng tốt đẹp hơn. Và mỗi cột mốc của AIMS, suy cho cùng, đều hướng về một điều đó là giúp khách hàng nắm bắt cơ hội đúng lúc, để mở ra tương lai rộng hơn cho gia đình mình.



# CHUỖI SỰ KIỆN DI TRÚ DO AIMS VIỆT NAM TỔ CHỨC



Trong quý vừa qua, AIMS Việt Nam đã tổ chức hai sự kiện di trú nổi bật, mang đến cho khách hàng những góc nhìn chuyên sâu về cơ hội đầu tư, an cư tại New Zealand và Canada.

Với sự góp mặt của các lãnh đạo cấp cao Tập đoàn AIMS, cố vấn di trú được cấp phép và đại diện phát triển kinh tế từ Canada, chuỗi sự kiện không chỉ khẳng định năng lực kết nối quốc tế của AIMS, mà còn thể hiện cam kết đồng hành cùng khách hàng trên hành trình lựa chọn lộ trình định cư an toàn, phù hợp và bền vững.





SỰ KIỆN

# NEW ZEALAND

ĐẦU TƯ XỨNG TẦM - AN CƯ VỮNG TÂM  
LỘ TRÌNH GIÁN TIẾP CHINH PHỤC NƯỚC ÚC

Ngày 20/06/2026, sự kiện **NEW ZEALAND: ĐẦU TƯ XỨNG TẦM - AN CƯ VỮNG TÂM** do AIMS Việt Nam tổ chức tại TP. Hồ Chí Minh đã mang đến cho nhà đầu tư Việt Nam góc nhìn thực tế về các lộ trình định cư New Zealand hiện hành. Chương trình tập trung vào hai lựa chọn đáng chú ý là Active Investor Plus Visa và Business Investor Work Visa, cùng các vấn đề quan trọng như điều kiện đầu tư, chứng minh nguồn vốn, thời gian hiện diện và quyền lợi gia đình. Với sự góp mặt của ông Soon Lim – Cố vấn Di trú New Zealand được cấp phép, sự kiện giúp khách hàng có thêm cơ sở để lựa chọn lộ trình đầu tư định cư phù hợp, an toàn và bền vững.





# HỘI THẢO

## TRIỂN VỌNG

# ĐỊNH CƯ CANADA 2026

### CƠ HỘI MỚI TRONG THẾ GIỚI BIẾN ĐỘNG

Ngày 03/04/2026 tại TP. Hồ Chí Minh, hội thảo **TRIỂN VỌNG ĐỊNH CƯ CANADA 2026** do AIMS Việt Nam tổ chức đã thu hút sự quan tâm của đông đảo khách hàng. Chương trình tập trung cập nhật những thay đổi chính sách, lộ trình thay thế khi Start-up Visa Canada đóng cửa và cơ hội định cư trong bối cảnh Canada ngày càng siết chặt.

Với phần chia sẻ từ ông Daniel Sun - Cố vấn Di trú Canada được cấp phép và ông Vern May - Trưởng phòng Phát triển Kinh tế Tp. Wetaskiwin (Alberta, Canada), hội thảo mang đến nhiều góc nhìn thực tế, cập nhật và đúng trọng tâm cho khách hàng đang tìm kiếm lộ trình định cư phù hợp.





# TẬP ĐOÀN AIMS HÀNH TRÌNH KẾT NỐI & TRI ÂN 2026



Trong quý 2, Tập đoàn AIMS đã tổ chức **AIMS Incentive Trip 2026** tại Kuala Lumpur, Malaysia nhằm tri ân những cá nhân có nhiều nỗ lực và đóng góp nổi bật trong thời gian qua.

Chuyến đi là dịp để đội ngũ AIMS cùng nhau nhìn lại những kết quả đã đạt được, đồng thời ghi nhận tinh thần cống hiến, sự tận tâm và nỗ lực không ngừng của các thành viên trong hành trình phục vụ khách hàng.

Không chỉ vậy, chuyến đi còn mang ý nghĩa tiếp thêm năng lượng, củng cố tinh thần đồng đội và truyền cảm hứng để tập thể AIMS tiếp tục hướng đến những mục tiêu mới trong chặng đường phía trước.





# LỬA NGHỀ

# NỖ LỰC BỀN BỈ

## SC OF THE MONTH

Trên hành trình tạo nên những dấu ấn tự hào của AIMS, đội ngũ SC luôn là những người tiên phong mở ra kết nối đầu tiên với khách hàng. Hàng giờ tư vấn, những lần lắng nghe, thấu hiểu và kiên trì đồng hành đều là một phần trong nỗ lực bền bỉ để chinh phục niềm tin của khách hàng.



Không chỉ mang về những giá trị thiết thực cho tổ chức, đội ngũ SC còn là lực lượng tuyến đầu góp phần lan tỏa hình ảnh chuyên nghiệp, tận tâm và đáng tin cậy của AIMS. **SC of the Month** là lời ghi nhận dành cho những cá nhân đã không ngừng nỗ lực, bứt phá và tạo nên dấu ấn nổi bật trong tháng.





**WINNER**





# HÀNH TRÌNH 5 NĂM CỐNG HIẾN KHÔNG NGỪNG NGHỈ

5 năm không chỉ là một cột mốc thời gian, mà còn là minh chứng cho sự bền bỉ, tận tâm và tinh thần gắn bó của những con người đã cùng AIMS đi qua nhiều chặng đường phát triển. Trong chuyến công tác tại Việt Nam, ông Pearce Cheng – Chủ tịch Tập đoàn AIMS đã trực tiếp trao tặng những chiếc đồng hồ ý nghĩa đến các nhân sự đã có hơn 5 năm đồng hành cùng AIMS. Đây không chỉ là món quà tri ân, mà còn là sự ghi nhận sâu sắc dành cho những nỗ lực âm thầm, những đóng góp quý báu và tinh thần cống hiến không ngừng nghỉ của đội ngũ.

Năm 2026, AIMS Việt Nam trân trọng vinh danh anh Trần Hoàng Hà và chị Nguyễn Ngọc Tuyết Minh – hai người đồng đội đã luôn tận tâm trong công việc, hết lòng mang đến giá trị cho khách hàng và góp phần vào sự phát triển chung của công ty. Cảm ơn anh chị vì đã bền bỉ đồng hành, cống hiến và để lại những dấu ấn đáng tự

hào trong hành trình tại AIMS. Chúc anh chị sẽ tiếp tục giữ vững nhiệt huyết, phát huy năng lực và cùng AIMS viết tiếp những chặng đường ý nghĩa phía trước.







# CẢM NHẬN KHÁCH HÀNG

# DẤU ẤN TỰ HÀO KHÁCH HÀNG BÀNH LẠC NGUYỄN

THÀNH CÔNG ĐỊNH CƯ ÚC LỘ TRÌNH 482/186



“Cảm ơn đội ngũ AIMS đã luôn đồng hành, hướng dẫn và hỗ trợ tôi trong từng giai đoạn của hồ sơ.”





# KHÁCH HÀNG BÀNH LẠC NGUYÊN

Tôi biết đến AIMS qua chị gái của mình, nên khi bắt đầu tìm hiểu lộ trình sang Úc, tôi cũng có cảm giác tin tưởng và yên tâm hơn rất nhiều. Gần 2 năm theo đuổi hồ sơ Visa 482 là một hành trình không quá ngắn, có lúc hồi hộp, có lúc chờ đợi, nhưng tôi luôn cảm thấy mình không đi một mình.

Điều khiến tôi bất ngờ nhất là hồ sơ được nhận bảo lãnh bang chỉ trong 1 ngày, nhanh hơn rất nhiều so với những gì tôi từng nghĩ. Khi Visa 482 được chấp thuận, tôi thật sự rất vui vì những cố gắng trong suốt thời gian qua cuối cùng cũng có kết quả xứng đáng.

Cảm ơn đội ngũ AIMS đã luôn đồng hành, hướng dẫn và hỗ trợ tôi trong từng giai đoạn của hồ sơ. Với tôi, Visa 482 không chỉ là một cột mốc đáng nhớ, mà còn là bước khởi đầu cho hành trình xây dựng tương lai ổn định hơn tại Úc.





# DẤU ẤN TỰ HÀO KHÁCH HÀNG NGUYỄN THỊ HƯƠNG

PHÒNG VẤN LÃNH SỰ THÀNH CÔNG VỚI  
CHƯƠNG TRÌNH ĐỊNH CƯ MỸ DIỆN EB-5



“AIMS luôn hướng dẫn rất kỹ, từ việc sắp xếp giấy tờ đến phân loại hồ sơ một cách rõ ràng, chi tiết.”



# KHÁCH HÀNG NGUYỄN THỊ HƯƠNG

Hành trình EB-5 của gia đình tôi kéo dài suốt 6 năm, nên khoảnh khắc phỏng vấn thành công tại Lãnh sự quán thật sự là một cột mốc rất đáng nhớ.

Nhìn lại, tôi thấy quyết định đồng hành cùng AIMS từ năm 2019 là một lựa chọn đúng lúc, nhất là khi gia đình kịp triển khai hồ sơ ở thời điểm mức đầu tư còn 500.000 USD. Trong suốt quá trình chuẩn bị, AIMS luôn hướng dẫn rất kỹ, từ việc sắp xếp giấy tờ đến phân loại hồ sơ một cách rõ ràng, chi tiết. Ban đầu, tôi cũng có lúc cảm thấy việc chuẩn bị hồ sơ khá nhiều và không hề đơn giản, nhưng chính sự kỹ lưỡng đó đã giúp gia đình tôi tự tin hơn khi bước vào buổi phỏng vấn. Và khi nhận được kết quả thành công, chúng tôi thật sự vui mừng vì những nỗ lực bền bỉ suốt nhiều năm cuối cùng cũng mang lại trái ngọt. Với tôi, trong một hành trình lớn như EB-5, việc chọn đúng đơn vị đồng hành là điều rất quan trọng.





# CHUYỂN ĐỘNG THỊ TRƯỜNG

NEWS





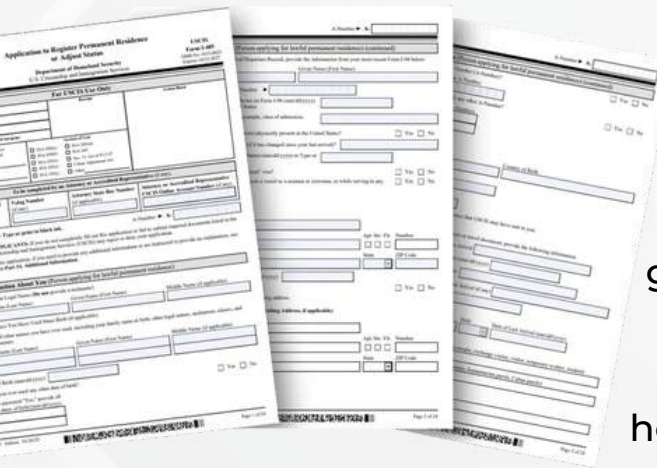
# HOA KỲ

## DHS/USCIS ĐỀ XUẤT TĂNG PHÍ NHẬP TỊCH MỸ

Ngày 23/06/2026, Bộ An ninh Nội địa Mỹ (DHS) công bố đề xuất điều chỉnh phí nhập tịch. Theo đề xuất, phí Form N-400 có thể tăng lên 1.280 USD khi nộp trực tuyến và 1.330 USD khi nộp hồ sơ giấy. Phí Form N-336 cũng dự kiến tăng lên 1.425 USD áp dụng cho hình thức trực tuyến và 1.475 USD với hồ sơ giấy. Đây hiện vẫn là đề xuất, chưa phải quy định chính thức có hiệu lực, nhưng cho thấy chi phí và yêu cầu chuẩn bị cho hành trình trở thành công dân Mỹ có thể tiếp tục gia tăng trong thời gian tới.



## USCIS SIẾT CHẶT QUY ĐỊNH NỘP ĐƠN I-485



Ngày 22/05/2026, USCIS đã ra thông báo mới, nhấn mạnh rằng người đang ở Mỹ muốn chuyển đổi tình trạng, về nguyên tắc phải thực hiện theo hướng lãnh sự thông qua Bộ Ngoại giao, tức là nộp hồ sơ ở ngoài nước Mỹ. Theo nội dung công bố, USCIS cho biết từ nay họ sẽ chỉ xem xét đơn I-485 cho các hoàn cảnh đặc biệt hoặc ngoại lệ và viên chức xét duyệt sẽ cân nhắc từng hồ sơ theo từng trường hợp.

USCIS củng cố quan điểm của họ rằng visa không định cư như du học sinh, lao động tạm thời, khách du lịch vốn được thiết kế cho một thời gian ngắn và một mục đích cụ thể, nên việc đến Mỹ rồi xin thẻ xanh là lối đi tắt không phù hợp. USCIS cũng cho biết thêm chính sách mới giúp hệ thống vận hành đúng tinh thần luật, giảm việc lách kẽ hở, và giảm áp lực truy tìm cũng như loại bỏ những người ở lại bất hợp pháp sau khi bị từ chối.



# Úc

## ÚC CÔNG BỐ HẠN NGẠCH THƯỜNG TRÚ NHÂN 2026 - 2027

Chính phủ Úc đã công bố hạn ngạch thường trú nhân cho năm tài khóa 2026 - 2027 ở mức 185.000 suất. Trong đó, nhóm di trú tay nghề tiếp tục chiếm tỷ trọng lớn với 132.240 suất, thể hiện định hướng ưu tiên thu hút nguồn nhân lực có kỹ năng để đáp ứng nhu cầu phát triển kinh tế và thị trường lao động Úc.

Bên cạnh đó, nhóm bảo lãnh thân nhân được phân bổ 52.460 suất, trong khi nhóm đặc biệt có 300 suất. Việc duy trì hạn ngạch thường trú ở mức ổn định cho thấy Úc vẫn là điểm đến có nhiều cơ hội cho những ứng viên có sự chuẩn bị bài bản, đáp ứng đúng điều kiện và xây dựng lộ trình định cư phù hợp ngay từ đầu.



## PHÍ VISA TEMPORARY GRADUATE SUBCLASS 485 TĂNG MẠNH

Từ ngày 01/03/2026, phí nộp hồ sơ visa Temporary Graduate subclass 485 tăng đáng kể, với một số luồng hồ sơ có mức phí từ 4.600 AUD cho đương đơn chính. Thay đổi này tạo thêm áp lực tài chính cho du học sinh quốc tế sau tốt nghiệp, đặc biệt là những người đang lên kế hoạch ở lại Úc để tích lũy kinh nghiệm làm việc và xây dựng lộ trình định cư dài hạn. Trong bối cảnh chi phí visa gia tăng, việc chuẩn bị hồ sơ sớm, xác định đúng thời điểm nộp và xây dựng chiến lược phù hợp trở nên quan trọng hơn bao giờ hết.

# CANADA

## CANADA ĐẨY NHANH LỘ TRÌNH THƯỜNG TRÚ CHO 33.000 LAO ĐỘNG ĐANG Ở CANADA

Ngày 04/05/2026, IRCC công bố tiến độ của sáng kiến One-time In-Canada Workers Initiative, nhằm đẩy nhanh quá trình chuyển đổi lên thường trú nhân cho tối đa 33.000 lao động tại Canada trong năm 2026 - 2027. Nhóm được ưu tiên gồm những lao động đã nộp hồ sơ thường trú thông qua các chương trình như Provincial Nominee Program, Atlantic Immigration Program, community immigration pilots, caregiver pilots hoặc Agri-Food Pilot, đồng thời đã sinh sống tại các cộng đồng nhỏ ở Canada từ 2 năm trở lên.



## CANADA TĂNG PHÍ HỒ SƠ THƯỜNG TRÚ

Từ ngày 30/04/2026, IRCC chính thức điều chỉnh tăng phí đối với tất cả hồ sơ thường trú Canada. Theo thông báo, Right of Permanent Residence Fee tăng từ 575 CAD lên 600 CAD, phí đương đơn chính diện Provincial Nominee Program tăng từ 950 CAD lên 990 CAD, nhóm Business tăng từ 1.810 CAD lên 1.895 CAD. Việc điều chỉnh phí cho thấy chi phí chuẩn bị hồ sơ định cư Canada tiếp tục có xu hướng gia tăng, đòi hỏi khách hàng cần chủ động lên kế hoạch tài chính, chuẩn bị hồ sơ đúng thời điểm và xây dựng lộ trình phù hợp ngay từ đầu.

|                                                                                                                                                         |                                                                   |         |         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|---------|---------|
| Right of permanent residence fee                                                                                                                        | Principal applicant and accompanying spouse or common-law partner | \$575   | \$600   |
| Federal High Skilled, Provincial Nominee Program and Quebec Skilled Workers, Atlantic Immigration Class and most Economic Pilots (Rural Communities and | Principal applicant                                               | \$950   | \$990   |
|                                                                                                                                                         | Accompanying spouse or common-law partner                         | \$950   | \$990   |
| Business (federal and Quebec)                                                                                                                           | Principal applicant                                               | \$1,810 | \$1,895 |



# SINGAPORE

## SINGAPORE ÁP DỤNG KHUNG MỚI CHO SINGLE FAMILY OFFICE



Từ ngày 15/06/2026, Cơ quan Tiền tệ Singapore (MAS) chính thức áp dụng khung sửa đổi dành cho Single Family Office – SFO tại Singapore. Khung mới hướng đến việc đơn giản hóa quy trình thiết lập hoạt động cho các SFO đủ điều kiện, đồng thời tăng cường cơ chế giám sát, minh bạch và tuân thủ trong lĩnh vực quản lý tài sản gia đình.

Theo MAS, các SFO hiện hữu tại Singapore sẽ có giai đoạn chuyển tiếp 1 năm, đến ngày 15/06/2027, để đáp ứng khung mới. Thay đổi này cho thấy Singapore tiếp tục củng cố vị thế là trung tâm quản lý tài sản quốc tế, nhưng đồng thời cũng đặt ra yêu cầu rõ ràng hơn về cấu trúc, vận hành và tuân thủ đối với các gia đình có tài sản lớn đang quan tâm đến mô hình Family Office tại Singapore.

## EP VÀ S PASS CHUẨN BỊ TĂNG MỨC LƯƠNG TỐI THIỂU TỪ NĂM 2027

Bộ Nhân lực Singapore cho biết mức lương tối thiểu đối với Employment Pass (EP) và S Pass sẽ được điều chỉnh tăng từ năm 2027. Theo đó, từ ngày 01/01/2027, mức lương tối thiểu của EP sẽ tăng từ 5.600 SGD lên 6.000 SGD đối với hầu hết lĩnh vực, và từ 6.200 SGD lên 6.600 SGD đối với lĩnh vực tài chính. Với S Pass, mức lương tối thiểu sẽ tăng từ 3.300 SGD lên 3.600 SGD, trong khi lĩnh vực tài chính tăng từ 3.800 SGD lên 4.000 SGD. Các thay đổi này áp dụng cho hồ sơ mới từ 01/01/2027 và hồ sơ gia hạn từ 01/01/2028, cho thấy Singapore tiếp tục nâng chuẩn tuyển dụng lao động nước ngoài, đồng thời khuyến khích doanh nghiệp và ứng viên chuẩn bị sớm về năng lực, mức lương và chiến lược hồ sơ.



# CHÂU ÂU



## BỒ ĐÀO NHA THAY ĐỔI ĐIỀU KIỆN NHẬP QUỐC TỊCH



- Bồ Đào Nha đã ban hành Luật Quốc tịch sửa đổi, trong đó thay đổi đáng chú ý nhất là kéo dài thời gian cư trú hợp pháp tối thiểu để xin nhập quốc tịch.
- Theo quy định mới, công dân các quốc gia nói tiếng Bồ Đào Nha và công dân EU cần cư trú hợp pháp tại Bồ Đào Nha ít nhất 7 năm, trong khi công dân các quốc gia khác cần đáp ứng thời gian cư trú tối thiểu 10 năm.

Bên cạnh yêu cầu về thời gian cư trú, người nộp hồ sơ còn cần chứng minh hiểu biết phù hợp về tiếng Bồ Đào Nha, văn hóa, lịch sử, biểu tượng quốc gia, quyền và nghĩa vụ cơ bản của công dân. Thay đổi này cho thấy Bồ Đào Nha đang siết chặt hơn lộ trình nhập quốc tịch, đồng thời đặt ra yêu cầu chuẩn bị dài hạn và bài bản hơn đối với các nhà đầu tư, doanh nhân và gia đình đang xem Bồ Đào Nha là điểm đến định cư tại châu Âu.

## HỆ THỐNG EES CHÍNH THỨC VẬN HÀNH TOÀN BỘ TẠI SCHENGEN

Từ ngày 10/04/2026, hệ thống Entry/Exit System (EES) chính thức vận hành toàn bộ tại các quốc gia Schengen. Hệ thống này thay thế việc đóng dấu hộ chiếu thủ công bằng dữ liệu điện tử, ghi nhận thông tin nhập cảnh, xuất cảnh hoặc trường hợp bị từ chối nhập cảnh của công dân ngoài EU khi đến Schengen trong thời gian ngắn.

Theo quy trình mới, du khách thuộc nhóm áp dụng sẽ được ghi nhận dữ liệu sinh trắc học, bao gồm hình ảnh khuôn mặt, dấu vân tay và thông tin trên giấy tờ du lịch. Việc EES đi vào vận hành được xem là bước thay đổi quan trọng trong quản lý biên giới Schengen, giúp tăng cường kiểm soát thời gian lưu trú, phát hiện trường hợp ở quá hạn và nâng cao an ninh khu vực. Với những khách hàng thường xuyên đi lại châu Âu, việc nắm rõ quy trình nhập cảnh mới sẽ giúp chủ động hơn trong kế hoạch di chuyển và chuẩn bị hồ sơ.







# GÓC ẢNH





# Happy Birthday!





# TEAM CELEBRATION





# TRẠM SẠC NĂNG LƯỢNG





# GẦN THIÊN NHIÊN SẠC NĂNG LƯỢNG

Sau một tuần làm việc liên tục với máy tính, điện thoại, hồ sơ, giấy tờ, email và các mục tiêu cần hoàn thành, một cách sạc năng lượng đơn giản nhưng hiệu quả đôi khi chính là thiên nhiên.

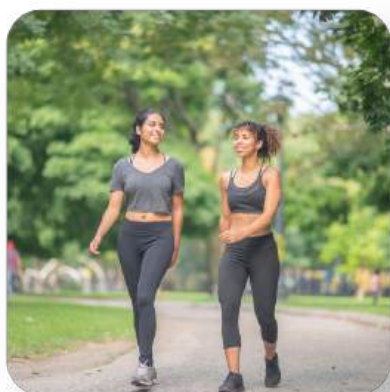
Một nghiên cứu đăng trên Scientific Reports với gần 20.000 người tham gia đã cho kết quả rằng, những người dành khoảng 120 phút mỗi tuần trong thiên nhiên có xu hướng ghi nhận sức khỏe và mức độ hạnh phúc tốt hơn. Một nghiên cứu khác trên Frontiers in Psychology cũng cho thấy, khi dành khoảng 20 - 30 phút ngồi hoặc đi bộ trong không gian tự nhiên có thể giúp giảm cortisol – hormone liên quan đến căng thẳng

Vì vậy, việc đến gần cây xanh không nhất thiết phải bắt đầu bằng một chuyến đi xa. Đó có thể là 10 - 15 phút đi bộ dưới tán cây sau giờ làm, chạy bộ trong công viên vào cuối tuần, đặt một chậu cây nhỏ trên bàn làm việc, chọn một góc có ánh sáng tự nhiên để nghỉ ngắn, hoặc lên lịch cho một chuyến trekking cuối tuần để cơ thể được vận động và tâm trí được thư giãn.

Nghỉ ngơi không phải là dừng lại. Nghỉ ngơi đúng cách là một phần của sức bền. Và đôi khi, chỉ cần bước gần hơn về phía thiên nhiên, chúng ta đã có thể tiếp thêm nguồn năng lượng cần thiết để quay lại công việc với sự bình tĩnh, tinh tấn và bền bỉ hơn.



# 5 CÁCH SẠC PIN BẰNG THIÊN NHIÊN



**Đi bộ 15–20 phút  
quanh công viên  
hoặc khu có nhiều  
cây xanh.**



**Chạy bộ kết hợp  
vận động và hít thở  
ngoài trời.**



**Trekking ngắn 1  
ngày để tạm rời  
khỏi nhịp làm việc  
quen thuộc.**



**Đặt một chậu cây nhỏ  
trên bàn làm việc và  
chăm sóc mỗi ngày.**



# MINIGAME

## NỤ CƯỜI CỦA KẺ CHIẾN THẮNG



### Sắp xếp theo thứ tự từ 1 – 5.

Cú pháp câu trả lời: Trả lời đáp án theo thứ tự câu hỏi (VD: DANIEL LIM – PHOEBE CHAU – BETH LE – CLAIRE NGUYEN – MOON VO).

Gửi về email: [rose.luu@aims.sg](mailto:rose.luu@aims.sg)

5 người có đáp án chính xác và đúng cú pháp nhất sẽ nhận 5 phần quà từ Ban Tổ chức.

START

### Lưu ý:

- Chỉ nhận đáp án qua email, không chấp nhận các hình thức phản hồi khác (điện thoại, nhắn tin,...).
- Trường hợp nhiều người chơi chọn đáp án giống nhau, người có đáp án chính xác và gửi về BTC sớm nhất sẽ được chọn.
- Để đảm bảo tính công bằng, minh bạch và tránh tranh chấp, kết quả về người chiến thắng sẽ do Ban tổ chức quyết định.







## **AIMS VĂN PHÒNG HÀ NỘI**

Phòng 0909, Tầng 9, Tòa nhà Epic Tower  
19 Duy Tân, Phường Cầu Giấy, TP. Hà Nội

Hotline: 088 888 6898

Email: [vietnam@aims.sg](mailto:vietnam@aims.sg)

## **AIMS VĂN PHÒNG HỒ CHÍ MINH**

Tầng 10, Tòa nhà A&T, 171 Hai Bà Trưng,  
Phường Xuân Hòa, TP. Hồ Chí Minh

Hotline: 088 640 2625

Email: [vietnam@aims.sg](mailto:vietnam@aims.sg)